

El acoso racial puede llevar a la violencia

Generalmente, el silencio no hará que el acoso racial se acabe, y muchas veces si no se hace nada, se puede convertir en algo más serio. Si se siente incómodo o amenazado, hable sobre el asunto con una persona que este en una posición de autoridad (un supervisor, el dueño del almacén, etc.).

Si el comportamiento de acoso le hace sentir que está en peligro o que puede llevar a la violencia, llame a policía inmediatamente.

Las represalias son contra la ley

El código también le protege contra la represalia (o castigo). Esto significa que usted tiene derecho a traer estas situaciones a co a medidas disciplinarias (o a amenazas de éstas) u otro tipo de acciones negativas. Esta protección se aplica si usted divulga situaciones de acoso o discriminación en su lugar de trabajo, vivienda o servicios, y al hacer una demanda oficial, como cuando se presenta una aplicación con el tribunal de los derechos humanos (*Human Rights Tribunal*) de Ontario.

Para más información

La norma de la Comisión de derechos humanos de Ontario y las directrices sobre racismo y discriminación racial (*The Ontario Human Rights Commission's Policy and Guidelines on Racism and Racial Discrimination*), y otras publicaciones están disponibles en www.ohrc.on.ca.

Para presentar una queja – llamada aplicación – póngase en contacto con el tribunal de los derechos humanos (*Human Rights Tribunal*) de Ontario en:

Gratis: 1-866-598-0322

Teléfono de Texto (TTY)
gratis: 1-866-607-1240

Sitio web: www.hrto.ca

Si necesita ayuda legal, póngase en contacto con el centro de ayuda legal de los derechos humanos (*Human Rights Legal Support Centre*) en:

Gratis: 1-866-625-5179

Teléfono de Texto (TTY)
gratis: 1-866-612-8627

Sitio web: www.hrlsc.on.ca



Acoso racial:

conozca sus derechos

© 2012, Queen's Printer for Ontario
ISBN: 978-1-4435-8703-7 (Print)
ISBN: 978-1-4435-8704-4 (HTML)
ISBN: 978-1-4435-8705-1 (PDF)

¡Síguenos!



www.Facebook.com/the.ohrc

twitter @OntHumanRights

Spanish



Ontario
Human Rights Commission
Commission ontarienne des
droits de la personne

¿Que significa acoso racial?

Acoso racial significa que alguien le está molestando, amenazando o tratando injustamente debido a lo que se percibe como su:

- ◆ raza
- ◆ color
- ◆ ascendencia
- ◆ lugar de origen
- ◆ origen étnico
- ◆ credo
- ◆ ciudadanía.

El acoso racial puede basarse en una combinación de cualquiera de los criterios anteriores. Puede darse también por ciertos aspectos relacionados con estos criterios, por ejemplo si usted se viste con ropa relacionada con su origen, habla con cierto acento o practica cierta religión.

Es contra la ley que una persona le acose, insulte, o le trate injustamente por cualquiera de estas razones.

El código de los derechos humanos (Human Rights Code) de Ontario (el código) le protege contra el acoso o discriminación racial. Sus derechos se protegen en su lugar de trabajo,

vivienda, o donde recibe un servicio. Estos servicios incluyen lugares tales como restaurantes, almacenes y centros comerciales, hoteles, hospitales, instalaciones recreativas y escuelas. *El código* también le protege contra la discriminación y acoso cuando usted firma un contrato o es un miembro de un sindicato, o de una asociación comercial o vocacional.

El acoso racial puede suceder cuando alguien de su lugar de trabajo, vivienda o donde recibe un servicio:

- ◆ hace insultos o “bromas raciales”
- ◆ se ríe de usted o le insulta debido a su identidad racial
- ◆ coloca caricaturas o fotos, en un lugar de trabajo, escuela o vivienda, que degradan a las personas de un grupo racial en particular
- ◆ le pone apodos debido a su raza, color, ciudadanía, lugar de origen, ascendencia, origen étnico o credo.

A veces el acoso racial ni siquiera implica palabras o acciones relacionadas directamente con su raza. Puede simplemente ser que alguien le esté apartando injustamente para humillarle por su origen racial.

Un ambiente envenenado

El acoso racial puede tener un efecto negativo, o “envenenar,” los lugares donde usted vive, trabaja o recibe servicios. Aunque el acoso no esté dirigido a usted, puede todavía envenenar el ambiente para usted y para otros. Puede hacer muy duro el vivir y trabajar junto con otros.

¿Cómo sabe si se ha envenenado el ambiente? Una forma de saberlo es observar el efecto que tienen ciertos comentarios negativos o acciones. Por ejemplo, si dados insultos, acciones o “bromas raciales” le hacen sentir incómodo a usted o a otros en el lugar de trabajo, o si les genera temor de ir a trabajar, esto podría demostrar que el ambiente del trabajo está envenenado.

¿Qué puedo hacer?

La persona que le está acosando podría ser:

- ◆ su jefe o compañero de trabajo
- ◆ un conserje, el administrador o el propietario de un edificio
- ◆ su profesor
- ◆ una persona que vive en su edificio.

Si piensa que le han acosado, usted puede intentar decirle a esa persona que deje de hacerlo. Puede ser que sienta que el decir o hacer algo pueda ponerle a usted, su

trabajo o vivienda en riesgo. Si éste es el caso, acuda a una autoridad.

Si sucede en el trabajo, puede hablar con recursos humanos, déjele saber a un jefe o póngase en contacto con su representante de sindicato. Si sucede en su edificio, puede notificar a su arrendador.

Si ninguna de estas opciones mejora su situación, o si tiene miedo de tomar estas medidas, también puede presentar una queja formal sobre derechos humanos – llamada aplicación – con el tribunal de los derechos humanos de Ontario.

¿Soy responsable de hacer que la situación pare?

Puede necesitar tomar medidas para cerciorarse de que alguien en una posición de autoridad sepa que le están acosando – usted no es el único responsable de hacer que la situación pare.

En Ontario, los empleadores, contratistas, asociaciones profesionales, sindicatos y personas que proporcionan vivienda de alquiler y otros servicios, deben cerciorarse de que el acoso racial no suceda en su propiedad, en su lugar de trabajo, o en sus instalaciones. No pueden ignorar quejas de acoso y deben tomar medidas para asegurarse de que sus ambientes son seguros y cómodos para todos.