

- ❖ 可能有责任对租房做出改动，方便年长者使用。这包括安装坡道、火警闪灯和门铃、大小不同的门把手或高度较低的台面。

更多详情

安大略省人权委员会 (Ontario Human Rights Commission) 《禁止以年龄为由歧视老年人政策》(Policy on Discrimination Against Older Persons Because of Age) 和其他出版物见于 www.ohrc.on.ca。

如欲提出人权投诉（即所谓「申请」），请联系安大略省人权法庭 (Human Rights Tribunal of Ontario)：

免费电话：1-866-598-0322

听力障碍者免费专线电话：
1-866-607-1240

网站：www.hrto.ca

如果需要法律援助，请联系人权法律支援中心 (Human Rights Legal Support Centre)：

免费电话：1-866-625-5179

听力障碍者免费专线电话：
1-866-612-8627

网站：www.hrlsc.on.ca

© 2012, Queen's Printer for Ontario

ISBN: 978-1-4435-8538-5 (Print)

ISBN: 978-1-4435-8539-2 (HTML)

ISBN: 978-1-4435-8540-8 (PDF)

「关注」我们！



www.Facebook.com/the.ohrc



@OntHumanRights

年龄歧视

「你确信自己能做这份工作？这份工作需要投入大量的精力和热情，而且我们想找有职业潜力的人。」

「...比较成熟的求职者来承担这份工作。」

「学生租客又吵又不可靠。」



**Ontario
Human Rights Commission**
Commission ontarienne des
droits de la personne

Simplified Chinese

您是否曾听过这样的说法：

「你确信自己能做这份工作？这份工作需要投入大量的精力和热情，而且我们想找有职业潜力的人。」

「你不需要参加这次培训计划啊。以你的年纪，这又有什么好处？」

「我们想找比较成熟的求职者来承担这份工作。」

「学生租客又吵又不可靠。」

这类说法有年龄歧视的嫌疑，即根据某个年龄段的称呼，或对某个年龄段的态度做出种种假设。年轻人和年长者都可能遭遇年龄歧视。只关注年轻人或者年长者的需求并据以设计、组织社团，而不设法不分年龄地将所有人纳入社团，也构成年龄歧视。

生活中，您随时可能遭遇年龄歧视。不同年龄群体可能遭遇不同类型的歧视。

法律保护您免遭年龄歧视

安大略省人权法案 (Human Rights Code) 禁止任何人以年龄为由，对他人实施

歧视。法案定义的年龄为18岁以上。不过，年满16岁者，若不与其父母同住，在住房方面亦受法律保护。这意味着，他人不得以您的年龄为由，在工作、生活方面，或在提供服务时对您实施歧视。

有些特殊计划和福利（如老年人折扣、青年就业计划）解决与某个年龄有关的真实需求。这类计划之外，如果您因年龄而受到不公平待遇，即可能属于年龄歧视。

年满18岁者：

您有权和他人享有同等的就业机会。雇主不得以您的年龄为由，拒绝给予工作、培训、晋升或是强迫您退休。除极少数例外情形外，安大略省禁止强制退休。

您有权和他人享有同等的服务水平，如医疗或其他保健服务。

如果您是年长者，您可以要求房东或住房提供者调整居住空间、修改住房政策（例如，允许您搬到更适宜的单位）以满足与您年龄有关的需求，除非此举会导致不当负担。

雇主：

- ❖ 不能以年龄为由，拒绝雇佣、培训、提拔任何人。
- ❖ 在裁员、重组时不能不公平地针对年长的员工或者其他年龄群体。
- ❖ 确保工作场所不存在歧视，兼容并包，尊重并支持所有员工（包括年长雇员）的需求。

为公众提供服务者：

- ❖ 不能因年龄而直接、间接拒绝为任何人提供服务。
- ❖ 必须满足年长者的需求。例如，有些人在诊所、商店、公车或地铁上，可能需要您给予更多的时间或调试。
- ❖ 不能依据对年轻人成熟度、责任感、行为的假设或成见，对年轻人实施差别待遇（例如在商场、电影院等场所）。

房东、出租房提供者：

- ❖ 不能因为年长租客支付的租金低而驱逐他们。
- ❖ 不能因为假想年轻人不是好租客而拒绝租给年轻人。